

Entrevista a TerrenceOhanlon
CEO y fundador de RELIABILITYWEB.COM

1.- ¿Cuándo se fundó www.Reliabilityweb.com y cuál fue su necesidad para crearlo?

Reliabilityweb.com se creó como website en 1999. En esa época existía muy poca información disponible on-line sobre Confiabilidad en el Mantenimiento y sobre mejores prácticas de gestión de activos físicos.

2.- ¿Cuál es la misión y visión de Reliabilityweb.com?

La misión de Reliabilityweb.com es hacer que toda persona con la cual no relacionamos o influenciamos sea más segura y por lo tanto exitosa. Todos en nuestra empresa, cualquiera sea su función trabaja con esta misión.

La visión es ofrecer información en cualquier formato que los líderes de Confiabilidad en el Mantenimiento y gerentes de activos desean. Es este mundo moderno de publicaciones esto significa artículos, tips, casos de estudio, videos, tutoriales, revistas impresas, libros, libros electrónicos, webinars, capacitaciones, conferencias y también aplicaciones móviles.

3- ¿Simplificando que significa Reliability (Confiabilidad)?

Confiabilidad (Reliability) tradicionalmente significa que el activo físico ofrece la "función" que el dueño del activo desea. Reliabilityweb.com está evolucionando esa definición tradicional para que signifique "valor". En otras palabras, el activo ofrece el valor que el dueño del activo desea.

4.- ¿Cómo ve a la Confiabilidad en el Mantenimiento dentro de 5 años?

Reliabilityweb.com considera a la confiabilidad en el mantenimiento como un conjunto natural de comportamientos holísticos en lugar de un conjunto de técnicas y tecnologías. La cultura y liderazgo de una organización determinan su confiabilidad. Con cada vez más organizaciones de alta confiabilidad que demuestran resultados financieros superiores, vemos un futuro donde las organizaciones que no cuentan con alta confiabilidad no podrán competir.

5.- ¿Qué mensaje les enviaría a las personas involucradas en la Confiabilidad del Mantenimiento?

Se debe entender que la confiabilidad es una interrelación de un conjunto de elementos técnicos, sin embargo los resultados se entregan por medio de un liderazgo consciente y responsable y de una cultura que valora y respeta a las personas.